

Författad av Dahlgren, Anna	Godkänd av Karlsson, Per	Godkänd 2024-04-03	Version 1
Process/Avdelning Strategi och leda			
Titel Miljö -och hållbarhetspolicy			

Miljö-och hållbarhetspolicy

Arnessons jobbar för ett hållbart samhällsbyggande där åtagandet om att driva ständiga förbättringar mot den yttre miljön alltid ska gälla. Vi gör vårt yttersta för att skydda miljön oavsett vart vi verkar. Miljöarbetet ska vara en integrerad del av den dagliga verksamheten.

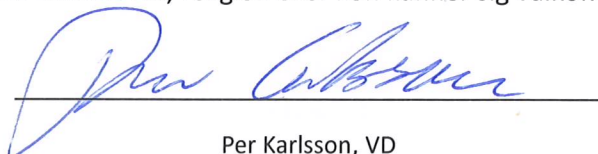
Vi arbetar långsiktigt för att förebygga negativ miljöpåverkan och öka resurseffektivitet framför allt genom vårt arbete med att reducera våra utsläpp till luft från våra transporter och maskiner samt återbruk av byggnadsmaterial. Vi arbetar även långsiktigt med att förhindra föroreningar.

Arnessons strävar mot att följa de globala FN-målen enligt Agenda 2030 samt bygg- och anläggningssektorns färdplan för fossilfri konkurrenskraft 2045.

Vi verkar också för ett bra socialt arbetsklimat utan risker för ohälsa, dålig arbetsmiljö, mobbning och diskriminering och där alla oavsett ras, religion eller kön känner sig välkomna.

Vi skall sträva mot ett miljömässigt och socialt hållbart arbetsätt genom att:

- Vi följer de lagar, föreskrifter, normer samt övriga intressenters krav som ställs på oss
- Utforma högt uppsatta miljömål för att utveckla produktiva arbetsätt och driva ständig förbättring
- Utbilda vår personal i miljö- och hållbarhetsfrågor och hur var och en kan vara med och bidra till en mer hållbar framtid både som individ såväl som i sin yrkesroll
- Erbjudna våra uppdragsgivare hållbara lösningar samt upplysa om hållbara alternativ och metoder med avseende på klimat och miljö
- Ställa samma krav och åtagande på våra leverantörer och samarbetspartners som vi ställer på oss själva för att eliminera risker för den yttre miljön, nå våra mål och tillsammans utveckla miljö- och klimatarbetet i våra projekt
- Ständigt arbeta på ett sätt, välja hjälpmedel, material och metoder som motverkar farliga och onödiga utsläpp av föroreningar till mark, luft och vatten.
- Ha ett engagerat ledarskap för att främja en utvecklande, inkluderande och hållbar arbetsplats där alla oavsett ras, religion eller kön känner sig välkomna



Per Karlsson, VD
2024-04-03